|  |
| --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ШАРЫПОВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ** |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.11.2022 № 392

О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 21.06.2022 г. № 205 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных автономных образовательных учреждений: «Детский оздоровительно-образовательный лагерь «Парус» и «Детский оздоровительно-образовательный лагерь «Бригантина»

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В постановление и приложение к постановлению Администрации города Шарыпово от 21.06.2022 г. № 205 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных автономных образовательных учреждений: «Детский оздоровительно-образовательный лагерь «Парус» и «Детский оздоровительно-образовательный лагерь «Бригантина» внести следующие изменения:
	1. По тексту постановления и приложения к постановлению слова «муниципальных автономных образовательных учреждений: «Детский оздоровительно-образовательный лагерь «Парус» и «Детский оздоровительно-образовательный лагерь «Бригантина» заменить словами: «муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования: «Детский оздоровительно-образовательный лагерь «Парус» и «Детский оздоровительно-образовательный лагерь «Бригантина».
	2. В приложении к постановлению:
		1. В столбце 1 таблицы 1 пункта 2.3.:

1.2.1.2. Строку 3 изложить в новой редакции: «вожатый».

1.2.2. В столбце 1 таблицы 2 пункта 2.4.:

1.2.2.1. Строку 7 изложить в новой редакции: «2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством»;

1.2.2.2. Строку 8 изложить в новой редакции: «3 квалификационный уровень: шеф-повар»;

1.2.2.3. Строку 9 изложить в новой редакции: «4 квалификационный уровень: механик».

1.2.3. В столбце 1 таблицы 5 пункта 2.10.:

1.2.3.1. Строку 3 изложить в новой редакции: «1 квалификационный уровень: дворник, уборщик служебных помещений, сторож, подсобный рабочий, грузчик, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, машинист по стирке и ремонту белья, матрос-спасатель, кухонный рабочий, кладовщик, мойщик посуды»;

1.2.3.2. Строку 6 изложить в новой редакции: «1 квалификационный уровень: водитель, оператор видеонаблюдения»;

1.2.3.3. Строку 7 изложить в новой редакции: «2 квалификационный уровень: повар, плотник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования».

1.3. В приложении № 1 к Положению об оплате труда:

1.3.1. В столбце 1 таблицы:

1.3.1.1. Строку 6 дополнить словами «вожатый»;

1.3.1.2. Строку 9 дополнить словами «кухонный рабочий, мойщик посуды, плотник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, оператор видеонаблюдения, механик»;

1.3.2. Таблицу дополнить разделами следующего содержания:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества трудаработников учреждения | Условия | Предельное количество баллов | Периодичность |
| наименование | индикатор |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

|  |  |
| --- | --- |
| Шеф-повар, повар  | 1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач
 |
| Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов  | отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов  | отсутствие предписаний | 5 | За смену/сезон |
| устранение предписаний в установленные сроки | 3 |
| 1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
 |
| Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников посредством приготовления пищи в соответствии с утвержденным цикличным меню  | снижение количества заболевших воспитанников  | отсутствие вспышек заболеваний  | 5 | За смену/сезон |
| 1. Выплаты за качество выполняемых работ
 |
| Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд  | отсутствие жалоб на качество приготовленной пищи, эстетическое оформление блюд  | отсутствие жалоб | 5 | За смену/сезон |
| Заведующий хозяйством | 1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач
 |
| Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности | обеспечение жилых корпусов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда | 80 - 99% | 3 | За смену/сезон |
| 100% | 5 |
| Обеспечение сохранности имущества и его учет | замечания по утрате и порче имущества | отсутствие замечаний по результатам ревизии, проверок | 5 | За смену/сезон |
| 1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
 |
| Оперативность работы | своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемых зданий, сооружения, оборудования и механизмов учреждения | выполнение работ в установленный срок без снижения качества | 3 | За смену/сезон |
| выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества | 5 |
| Осуществление дополнительных работ | участие в проведении ремонтных работ в учреждении | своевременно, качественно | 5 | За смену/сезон |
| 1. Выплаты за качество выполняемых работ
 |
| Ресурсосбережение при выполнении работ | Осуществление рационального расходования электроэнергии | отсутствие превышения лимитов | 5 | За смену/сезон |
| Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения | отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения | 5 | За смену/сезон |
| Качественное и своевременное проведение инвентаризации имущества | отсутствие недостачи и неучтенного оборудования по результатам ревизии | 5 | За смену/сезон |

1.4. В приложении № 2 к Положению об оплате труда:

1.4.1. Раздел «Руководитель учреждения» в таблице изложить в новой редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества трудаработников учреждения | Условия | Предельное количество % | Периодичность |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  |  |
| Последовательная реализация программы деятельности│(развития) учреждения  | Выполнение программы деятельности (развития) учреждения  | 95 - 100%  | 20 | За месяц/квартал |
| 90 - 95%  | 15 | За месяц/квартал |
| Соответствие учреждения требованиям надзорных органов  | Отсутствие предписаний | 15 | За месяц/квартал |
| Устранение предписаний в установленные сроки  | 10 | За месяц/квартал |
| Соответствие ресурсного обеспечения требованиям законодательства РФ | 95 - 100%  | 20 | За месяц/квартал |
| Эффективность финансово- экономической деятельности | Исполнение плана финансово- хозяйственной деятельности учреждения  | 95 - 100%  | 30 | За месяц/квартал |
| 80% | 20 | За месяц/квартал |
| 70% | 10 | За месяц/квартал |
| Привлечение внебюджетных средств | Факт наличия | 20 | За месяц |
| Своевременность и качество проведения ремонтов | В установленные сроки | 10 | За месяц/квартал |
| Выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения  | Наличие соглашений, договоров о совместной деятельности | Факт наличия  | 20 | За месяц/квартал |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  |  |
| Дополнительные объемы и объекты управления  | Количество дополнительных объектов управления | За каждый объект управления  | 10 | За месяц/квартал |
|  | Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ | За каждое участие  | 10 | За месяц/квартал |
| Сохранность контингента воспитанников | Наполняемость отрядов в течение смены в соответствии с требованиями СанПиН | 90-100% | 20 | За месяц/квартал |
| 70-85% | 15 | За месяц/квартал |
| Выполнение учреждением муниципального задания |  | 90 - 100%  | 60 | За месяц/квартал |
| Выплаты за качество выполняемых работ |  |
| Соблюдение законодательных и нормативных правовых актов  | Отсутствие нарушений законодательных и нормативных правовых актов | Отсутствие предписаний  | 20 | За месяц/квартал |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | Укомплектованность штатов | 90 - 100%  | 30 | За месяц/квартал |
|  | Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе  | Отсутствие жалоб, протоколов | 30 | За месяц/квартал |
|  | Количество молодых специалистов в учреждении  | От 1 до 5От 6 и более | 1020 | За месяц/квартал |
|  | Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы | 30 | За месяц |

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам Рудь Ю.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2022 года и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования города Шарыпово Красноярского края ([www.gorodsharypovo.ru](http://www.gorodsharypovo.ru)).

Глава города Шарыпово В.Г. Хохлов