|  |  |
| --- | --- |
| |  | | --- | | **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ШАРЫПОВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ** | |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 28.05.2025 |  | № 139 |

О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 18.10.2024 № 218 «О созданиирабочей группы межведомственной комиссии Красноярского края по противодействию нелегальной занятости на территории городского округа город Шарыпово Красноярского края»

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2025 № 219 «Об утверждении Правил формирования и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате, а также принятия ими решений», постановлением Правительства Красноярского края от 06.05.2025 № 389-п «О создании межведомственной комиссии Красноярского края по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате», руководствуясь ст. 34 Устава города Шарыпово Красноярского края:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Шарыпово от 18.10.2024 № 218 «О созданиирабочей группы межведомственной комиссии Красноярского края по противодействию нелегальной занятости на территории городского округа город Шарыпово Красноярского края» следующие изменения:
   1. В приложении № 2 к постановлению Администрации города Шарыпово «Положение о порядке создания и деятельности рабочей группы межведомственной комиссии Красноярского края по противодействию нелегальной занятости на территории городского округа город Шарыпово Красноярского края»:

1.1.1. Пункт 3.1. раздела 3. «Задачи и права Рабочей группы» дополнить абзацами следующего содержания:

«4) обеспечение взаимодействия профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений, представителей иных заинтересованных органов и организаций на территории муниципального образования в целях реализации полномочий рабочей группы;

5) оказание содействия органу государственного контроля (надзора), муниципального контроля в проведении профилактических мероприятий   
на территории муниципального образования, направленных на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате,   
в том числе на выявление и последующее устранение причин и условий, способствующих ее формированию;

6) проведение разъяснительной работы по вопросу обеспечения трудовых прав работников на территории муниципального образования,   
в том числе в средствах массовой информации.

7)  осуществление информационного взаимодействия с органами государственной власти, государственными внебюджетными фондами, организациями и гражданами в целях выявления фактов формирования просроченной задолженности по заработной плате на территории муниципального образования, а также предупреждения и обеспечения погашения просроченной задолженности по заработной плате;

8) организация взаимодействия с руководителями, арбитражными управляющими организаций на территории муниципального образования   
по вопросу установления причин возникновения задолженности   
по заработной плате и перспектив ее погашения, принятия мер (содействия организациям по взысканию дебиторской задолженности, в финансовом оздоровлении, сохранении действующих производств, поиске потенциальных инвесторов и предупреждении несостоятельности (банкротства)) до полного погашения просроченной задолженности по заработной плате.».

* + 1. Раздел 3. «Задачи и права Рабочей группы» дополнить пунктами 3.5., 3.6. следующего содержания:

«3.5. Рабочая группа в рамках, возложенных на нее задач вправе:

1) приглашать на заседания рабочей группы работодателей и (или) учредителей предприятий и организаций, в отношении которых имеются сведения о возможной просроченной задолженности по заработной плате,   
а также должностных лиц и специалистов (экспертов) органов и организаций, не входящих в состав рабочей группы;

2) запрашивать у работодателей и (или) учредителей организаций,   
в отношении которых имеются сведения о возможной просроченной задолженности по заработной плате, информацию о просроченной задолженности по заработной плате;

3) осуществлять информирование граждан в средствах массовой информации о правах и гарантиях работников на выплату заработной платы   
в полном объеме и в срок, установленный законодательством Российской Федерации и локальными актами организации;

4) оказывать организациям содействие (в том числе формирование предложений) по взысканию дебиторской задолженности, финансовому оздоровлению, сохранению действующих производств, поиску потенциальных инвесторов, оптимизации затрат, снижению издержек и предупреждению несостоятельности (банкротства);

5) оказывать работодателям содействие в разработке дорожных карт   
по погашению просроченной задолженности по заработной плате конкретных организаций, в том числе для организаций, находящихся в конкурсном производстве.

3.6. Рабочая группа подготавливает и предоставляет ответственному секретарю межведомственной комиссии:

1) предложения о направлении в органы государственного контроля (надзора), муниципального контроля информации для проведения контрольных (надзорных) мероприятий, профилактических мероприятий в целях противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы города Шарыпово Д.В. Саюшева.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования города Шарыпово Красноярского края (https://sharypovo.gosuslugi.ru).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава города Шарыпово |  | В.Г. Хохлов |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Исполнитель  Начальник отдела  экономики и планирования  Первый заместитель  Главы города Шарыпово |  | О.В. Салашина  Е.Н. Орлова  Д.В. Саюшев |
| Юридический отдел |  |  |
| Начальника отдела по работе  с обращениями граждан и  управлению документацией |  | Т.А. Абашева |