

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ШАРЫПОВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19.02.2025 № 46

О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 28.02.2014 г. № 48 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета и технического обслуживания Управления образованием Администрации города Шарыпово» (в редакции от 23.12.2024 № 329)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Шарыпово от 28.02.2014 № 48 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета и технического обслуживания Управления образованием Администрации города Шарыпово» (в редакции от 30.09.2014 № 226, от 20.05.2015 № 92, от 29.01.2016 № 08, от 14.07.2016 № 144, от 14.12.2016 № 245, от 25.01.2017 № 14, от 28.03.2017 № 55, от 21.12.2017 № 285, от 17.01.2018 № 06, от 23.05.2018 № 135, от 17.10.2018 № 260, от 27.12.2018 № 359, от 25.09.2019 № 188, от 20.12.2019 № 290, от 06.05.2020 № 88, от 25.09.2020 № 195, от 19.01.2021 № 6, от 09.03.2021 № 52, от 11.01.2022 № 11, от 11.02.2022 № 46, от 18.05.2022 № 154, от 10.06.2022 № 193, от 09.01.2023 № 2, от 18.05.2023 № 129, от 08.12.2023 № 317, от 13.05.2024 № 109, от 23.12.2024 № 329)» следующие изменения:

1.1. В приложении к постановлению «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета и технического обслуживания Управления образованием Администрации города Шарыпово»:

1.1.1. Пункт 4.13. раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«4.13. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Работникам учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 - СКВ2024) x Кмес x Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.».

1.1.2. Пункт 6.20. раздела 6 «Оплата труда директора, заместителя директора по финансовым вопросам и главного бухгалтера МКУ ЦБУиТО УО» изложить в новой редакции:

«6.20. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда директору, заместителю директора по финансовым вопросам и главному бухгалтеру.

Директору, заместителю директора по финансовым вопросам и главному бухгалтеру по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Директору, заместителю директора по финансовым вопросам и главному бухгалтеру по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты директору, заместителю директора по финансовым вопросам и главному бухгалтеру в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 - СКВ2024) x Кмес x Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.».

1. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам Ю.В. Рудь.
2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования города Шарыпово Красноярского края ([https://sharypovo.gosuslugi.ru](https://sharypovo.gosuslugi.ru/)).

Глава города Шарыпово В.Г. Хохлов