|  |
| --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ШАРЫПОВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ** |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.12.2025 № 18

О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 15.12.2021 № 271 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования, подведомственных Отделу культуры Администрации города Шарыпово» (в редакции от 23.12.2024 № 328)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Шарыпово от 15.12.2021 № 271 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования, подведомственных Отделу культуры Администрации города Шарыпово» (в редакции от 11.01.2022 №12, от 20.05.2022 № 163, от 08.06.2022 № 186, от 16.09.2022 № 291, от 27.12.2022 № 429, от 27.01.2023 № 48, 16.05.2023 № 123, от 23.06.2023 № 176, от 04.12.2023 № 306, от 28.02.2024 № 44, от 02.04.2024 № 72, 23.12.2024 № 328) следующие изменения:

1.1. В приложении к постановлению «Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования, подведомственных Отделу культуры Администрации города Шарыпово»:

1.1.1. в раздел II. «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» внести следующие изменения:

1.1.1.1. в таблице 3 пункта 2.3. строку «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» изложить в новой редакции:

« Таблица 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 квалификационный уровень | специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью | 4943 |

»;

1.2. В приложении № 1 к Положению:

1.2.1. Таблицу «Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за качество выполняемых работ, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы работников Учреждений культуры» после строки «менеджер по формированию туристского продукта» дополнить строками следующего содержания:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Специалист по связям с общественностью | Результативность и качество труда для определения размеров выплат за качество выполняемых работ | | |
| качество и эффективность  процессов по своему направлению  деятельности | Разработка стратегии общения с представителями общественности и средствами массовой информации | до 20 |
| Организация опросов, анкетирование и интервьюирование общественности с целью выявления реального отношения к политике учреждения | до 20 |
| Организация сбора информации, в том числе с применением социологических опросов | до 20 |
| Организация работы со средствами массовой информации | до 20 |
| Формирование информационно-рекламной стратегии деятельности Учреждения в области связей с общественностью | до 20 |
| своевременное и качественное заполнение отчетной документации, планов | до 20 |
| За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| обеспечение закрепленного за работником направления деятельности Учреждения | Организация мероприятий, презентаций, событий и пр., чтобы извлечь пользу для имиджа Учреждения от привлечения общественного внимания через прессу | до 20 |
| Организация пресс-конференций, брифингов, медиа китов, бэкграундов, интервью директора в средствах массовой информации | до 15 |
| Разработка перспективных и текущих программ и планов, отдельных мероприятий или их комплекс в рамках учреждения | до 20 |
| За интенсивность и высокие результаты работы | | |
| интенсивность труда и  высокие результаты работы | организация и проведение на высоком уровне одного и более мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения | до 20 |
| выполнение и перевыполнение плановых показателей по посещаемости Учреждения | до 20 |
| внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение | до 20 |
| участие в мероприятиях, проводимых учреждением | до 15 |
| своевременное и качественное выполнение разовых поручений | до 15 |
| уровень организации работы по связям с общественностью | до 20 |
| Отсутствие замечаний со стороны директора учреждения | до 20 |

».

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам Рудь Ю.В.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», но не ранее 01 февраля 2025 года, и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования города Шарыпово Красноярского края (https://sharypovo.gosuslugi.ru/).

Глава города Шарыпово В.Г. Хохлов