

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ШАРЫПОВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**09.01.2025 № 1**

О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации города Шарыпово от 30.07.2019 № 160 «Об утверждении Положения о системе оплаты и стимулирования труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Отделу спорта и молодежной политики Администрации города Шарыпово» (в редакции от 17.12.2024 №322)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Шарыпово от 30.07.2019 №160 «Об утверждении Положения о системе оплаты и стимулирования труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Отделу спорта и молодежной политики Администрации города Шарыпово» (в редакции от 25.09.2019 №189, от 11.12.2019 №271, от 07.05.2020 №92, от 30.09.2020 №200, от 19.01.2021 №10, от 20.02.2021 №43, от 20.12.2021 №282, от 12.01.2022 №15, от 18.05.2022 №151, от 21.06.2022 №207; от 16.01.2023 №16; от 10.04.2023 №86; от 19.05.2023 №133; от 31.05.2023 №142; от 09.10.2023 №247; от 22.12.2023 №337; от 16.05.2024 №111; от 14.06.2024 №136; от 17.12.2024 №322) следующие изменения:

1.1. В приложении к постановлению:

1.1.1. В таблице 3 подпункта 2.3.3. пункта 2.3. раздела 2 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» строку ПГК «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» изложить в новой редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 2 квалификационный уровень | Главный инженер | 10 418 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник структурного подразделения | 11 219 |

».

1.1.2. Таблицу 12 подпункта 6.2.2. пункта 6.2. раздела 6 «Выплаты стимулирующего характера для работников центра физкультурно-спортивной подготовки (за исключением руководителя учреждения и его заместителей)» после строки «Начальник структурного подразделения» дополнить строками следующего содержания:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Главный инженер | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | |
| обеспечение эффективной эксплуатации, технического обслуживания,  своевременного ремонта электроустановок и электрооборудования | ежемесячно: отсутствие аварийных ситуаций, бесперебойная работа электроустановок и электрооборудования | 30 баллов |
| проведение  профилактических осмотров, технического обслуживания и планово-предупредительных  ремонтов электроустановок, электрооборудования, конструктивных элементов здания | ежемесячно: оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний | 30 баллов |
| обеспечение необходимого уровня технической оснащенности учреждения, сокращение издержек (материальных, финансовых, трудовых), рациональное использование технических ресурсов, высокое качество оказываемых услуг | ежемесячно: оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний | 25 баллов |
| осуществление контроля за правильной эксплуатацией оборудования, выявление  причин сбоев и аварий при эксплуатации оборудования, мер по их  предупреждению и устранению | ежемесячно: отсутствие аварийных ситуаций, бесперебойная работа оборудования | 25 баллов |
| **Выплата за интенсивность и высокие результаты** | | |
| оперативное реагирование и высокое качество выполнения текущих работ и дополнительных разовых поручений (не входящей в обязанности по своей должности) | ежемесячно: выполнение срочных, непредвиденных и особо важных работ, отдельных дополнительных поручений в срок и в полном объеме 100% | 30 баллов |
| участие в подготовке и проведении мероприятий, проводимых учреждением | ежемесячно: оценивается по факту проводимых мероприятий | 2 балла |
| **Выплата за качество выполняемых работ** | | |
| оперативное принятие мер, включая своевременное информирование руководства по устранению нарушений техники безопасности, противопожарных и иных правил, создающих угрозу деятельности учреждения, работникам | ежемесячно: оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний | 25 баллов |
| соблюдение технологической дисциплины, правил и норм по охране труда, техники безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности, требований природоохранных, санитарных органов, а также органов осуществляющих технических надзор | ежемесячно: оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний | 25 баллов |
| своевременная подготовка технической документации (чертежей, спецификаций, технических условий, технологических карт), а также отчетной документации по направлениям деятельности | ежемесячно: оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний | 25 баллов |

».

1.1.3. Таблицу 13 подпункта 6.3.1. пункта 6.3. раздела 6 «Выплаты стимулирующего характера для работников центра физкультурно-спортивной подготовки (за исключением руководителя учреждения и его заместителей)» после строки «Начальник структурного подразделения» дополнить строками следующего содержания:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Главный инженер | успешное и добросовестное  исполнение профессиональной  деятельности | отсутствие обоснованных  зафиксированных замечаний | 10 |
| своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации | отсутствие обоснованных  зафиксированных  замечаний | 10 |
| соблюдение регламентов,  стандартов, технологий,  требований при выполнении работ, оказании услуг | отсутствие обоснованных  зафиксированных замечаний | 10 |
| качественная подготовка и  своевременная сдача отчетности | отсутствие обоснованных  зафиксированных замечаний | 10 |

».

1. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам Рудь Ю.В.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования города Шарыпово Красноярского края (https://sharypovo.gosuslugi.ru), и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 17.12.2024 г.

Глава города Шарыпово В.Г. Хохлов