|  |
| --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ШАРЫПОВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ** |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.12.2024 № 334

О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 28.09.2012 №176 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Отделу культуры администрации города Шарыпово, их заместителей» (в редакции от 28.02.2024 №45)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Шарыпово от 28.09.2012 №176 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Отделу культуры администрации города Шарыпово, их заместителей» (в редакции от 28.09.2012 №176, от 25.06.2013 №143, от 15.07.2013 №159, от 27.09.2013 №219, от 13.02.2014 №29, от 26.06.2014 №164, от 26.09.2014 №220, от 19.12.2016 № 255, от 06.02.2017 № 30, от 26.05.2017 № 91, от 26.09.2017 № 181, от 19.08.2019 № 166, от 26.10.2020 № 227, от 04.12.2023 № 307, от 28.02.2024 №45) (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. В приложении к постановлению «Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Отделу культуры администрации города Шарыпово, их заместителей» (далее – Положение):

1.1.1. подпункт 1.9.3. пункта 1.9. изложить в следующей редакции:

«1.9.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителю Учреждения, его заместителю.

Руководителю Учреждения, его заместителю по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Руководителю Учреждения, его заместителю по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором Руководителю Учреждения, его заместителю производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

СКВув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2025 года, Кув принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув рассчитывается по формуле:

Кув = (Зпф1 + (3200 x Кмес x Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3200 - разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6200 рублей) и с 1 января 2024 года (3000 рублей);

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете Кув подлежит округлению до четырех знаков после запятой.».

1.1.2. подпункт 1.11.1. пункта 1.11. «Выплаты по итогам работы» изложить в следующей редакции:

«1.11.1. Выплаты по итогам работы за период (год) осуществляются с целью поощрения руководителя учреждения, его заместителей за общие результаты труда по итогам работы.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

- успешное и добросовестное исполнение руководителем учреждения, его заместителями своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- качество подготовки и своевременность сдачи отчетности;

- наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ;

- процент мероприятий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных мероприятий из афиши организации культуры;

- рост объёма реализации билетов по программе «Пушкинская карта»;

- процент востребованных мероприятий от общего количества мероприятий, проводимых по программе «Пушкинская карта»;

- соответствие контента, проводимого по программе «Пушкинская карта», Указу Президента РФ от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей».».

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам Рудь Ю.В.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», но не ранее 01 января 2025 года, и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования города Шарыпово Красноярского края (https://sharypovo.gosuslugi.ru/).

Глава города Шарыпово В.Г. Хохлов