|  |
| --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ШАРЫПОВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ** |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.12.2024 № 333

О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 13.02.2014 № 27 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета и технического обслуживания Отдела культуры» (в редакции от 04.12.2023 № 308)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Шарыпово от 13.02.2014 № 27 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета и технического обслуживания Отдела культуры» (в редакции от 26.09.2014 № 222, от 18.05.2015 № 86, от 29.01.2016 № 15, от 16.05.2016 № 76, от 26.08.2016 № 166, от 16.12.2016 № 250, от 30.01.2017 № 24, от 25.07.2017 № 139, от 06.10.2017 № 187, от 24.11.2017 № 252, от 21.12.2017 № 286, от 29.12.2017 № 305, от 08.02.2018 № 36, от 16.05.2018 № 123, от 30.08.2018 № 202, от 26.12.2018 № 355, от 26.06.2019 № 139, от 25.09.2019 № 190, от 11.12.2019 № 269, от 06.05.2020 № 91, от 17.09.2020 № 182, от 22.09.2020 № 192, от 02.11.2020 № 237, от 19.01.2021 № 8; от 19.02.2021 № 38, от 14.10.2021 № 204, от 11.01.2022 № 13, от 11.02.2022 № 45, от 20.05.2022 № 162, от 27.12.2022 № 427, от 16.05.2023 № 124, от 04.12.2023 № 308) следующие изменения:

1.1. В приложении к постановлению «Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета и технического обслуживания Отдела культуры» (далее – Положение):

1.1.1. Раздел 2. «Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы» дополнить пунктом 2.3. следующего содержания:

«2.3. Размер оклада (должностного оклада). Ставки заработной платы водителя учреждения легкового автомобиля может быть увеличен с учетом повышающего коэффициента при наличии квалификационной категории:

- водителям 1-го класса – увеличение в размере 25%;

- водителям 2-го класса – увеличение в размере 10%.»;

1.1.2. в абзаце четвертом подпункта 4.7.2. пункта 4.7. раздела 4. «Выплаты стимулирующего характера» слова «30788 рублей» заменить словами «35904 рубля»;

1.1.3. подпункт 4.7.3. пункта 4.7. раздела 4. «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.7.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника Учреждения.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

СКВув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2025 года, Кув принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув рассчитывается по формуле:

Кув = (Зпф1 + (3200 x Кмес x Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3200 - разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6200 рублей) и с 1 января 2024 года (3000 рублей);

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете Кув подлежит округлению до четырех знаков после запятой.».

1.1.3. В разделе 6. «Оплата труда директора учреждения, заместителя директора по административно-хозяйственной части (далее – АХЧ) и главного бухгалтера» подпункт 6.21.1. пункта 6.21. изложить в следующей редакции:

«6.21.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда директору Учреждения, заместителю директора по АХЧ и главному бухгалтеру.

Директору Учреждения, заместителю директора по АХЧ и главному бухгалтеру по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Директору Учреждения, заместителю директора по АХЧ и главному бухгалтеру по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором директору Учреждения, заместителю директора по АХЧ и главному бухгалтеру производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

СКВув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2025 года, Кув принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув рассчитывается по формуле:

Кув = (Зпф1 + (3200 x Кмес x Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3200 - разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6200 рублей) и с 1 января 2024 года (3000 рублей);

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете Кув подлежит округлению до четырех знаков после запятой.».

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам Рудь Ю.В.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», но не ранее 01 января 2025 года, и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования города Шарыпово Красноярского края (https://sharypovo.gosuslugi.ru/).

Глава города Шарыпово В.Г. Хохлов