

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ШАРЫПОВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.12.2024 № 329

О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 28.02.2014 г. № 48 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета и технического обслуживания Управления образованием Администрации города Шарыпово» (в редакции от 13.05.2024 № 109)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Шарыпово от 28.02.2014 № 48 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета и технического обслуживания Управления образованием Администрации города Шарыпово» (в редакции от 30.09.2014 № 226, от 20.05.2015 № 92, от 29.01.2016 № 08, от 14.07.2016 № 144, от 14.12.2016 № 245, от 25.01.2017 № 14, от 28.03.2017 № 55, от 21.12.2017 № 285, от 17.01.2018 № 06, от 23.05.2018 № 135, от 17.10.2018 № 260, от 27.12.2018 № 359, от 25.09.2019 № 188, от 20.12.2019 № 290, от 06.05.2020 № 88, от 25.09.2020 № 195, от 19.01.2021 № 6, от 09.03.2021 № 52, от 11.01.2022 № 11, от 11.02.2022 № 46, от 18.05.2022 № 154, от 10.06.2022 № 193, от 09.01.2023 № 2, от 18.05.2023 № 129, от 08.12.2023 № 317, от 13.05.2024 № 109)» следующие изменения:

1.1. В приложении к постановлению «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета и технического обслуживания Управления образованием Администрации города Шарыпово»:

1.1.1. В абзаце 4 пункта 4.12. раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» слова «30 788 рублей» заменить словами «35 904 рубля».

* + 1. Пункт 4.13. раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«4.13. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

СКВУВ = ОТП x КУВ - ОТП (1), где:

СКВУВ - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

ОТП - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

КУВ - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2025 года, КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, КУВ рассчитывается по формуле:

КУВ = (ЗПФ1 + (3200 x КМЕС x КРК) + ЗПФ2) / (ЗПФ1 + ЗПФ2) (2), где:

ЗПФ1 - фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

ЗПФ2 - фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3200 - разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6200 рублей) и с 1 января 2024 года (3000 рублей);

КМЕС - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

КРК - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.».

1.1.3. Пункт 6.20. раздела 6 «Оплата труда директора, заместителя директора по финансовым вопросам и главного бухгалтера МКУ ЦБУиТО УО» изложить в новой редакции:

«6.20. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда директора, заместителя директора по финансовым вопросам и главного бухгалтера МКУ ЦБУиТО УО.

Директору, заместителю директора по финансовым вопросам и главному бухгалтеру МКУ ЦБУиТО УО по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Директору, заместителю директора по финансовым вопросам и главному бухгалтеру МКУ ЦБУиТО УО по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному директором, заместителем директора по финансовым вопросам, главным бухгалтером МКУ ЦБУиТО УО времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором директору, заместителю директора по финансовым вопросам и главному бухгалтеру МКУ ЦБУиТО УО производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

СКВУВ = ОТП x КУВ - ОТП (1), где:

СКВУВ - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

ОТП - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

КУВ - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2025 года, КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, КУВ рассчитывается по формуле:

КУВ = (ЗПФ1 + (3200 x КМЕС x КРК) + ЗПФ2) / (ЗПФ1 + ЗПФ2) (2), где:

ЗПФ1 - фактически начисленная заработная плата директора, заместителя директора по финансовым вопросам, главного бухгалтера МКУ ЦБУиТО УО, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

ЗПФ2 - фактически начисленная заработная плата директора, заместителя директора по финансовым вопросам, главного бухгалтера МКУ ЦБУиТО УО, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3200 - разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6200 рублей) и с 1 января 2024 года (3000 рублей);

КМЕС - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

КРК - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.».

1. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам Ю.В. Рудь.
2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», но не ранее 01 января 2025 года и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования города Шарыпово Красноярского края ([https://sharypovo.gosuslugi.ru](https://sharypovo.gosuslugi.ru/)).

Глава города Шарыпово В.Г. Хохлов