|  |
| --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ШАРЫПОВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ** |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.12.2024 № 328

О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 15.12.2021 № 271 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования, подведомственных Отделу культуры Администрации города Шарыпово» (в редакции от 02.04.2024 № 72)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Шарыпово от 15.12.2021 № 271 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования, подведомственных Отделу культуры Администрации города Шарыпово» (в редакции от 11.01.2022 №12, от 20.05.2022 № 163, от 08.06.2022 № 186, от 16.09.2022 № 291, от 27.12.2022 № 429, от 27.01.2023 № 48, 16.05.2023 № 123, от 23.06.2023 № 176, от 04.12.2023 № 306, от 28.02.2024 № 44, от 02.04.2024 № 72) следующие изменения:

1.1. В приложении к постановлению «Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования, подведомственных Отделу культуры Администрации города Шарыпово»:

1.1.1. в раздел II. «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» внести следующие изменения:

1.1.1.1. дополнить пунктом 2.8. следующего содержания:

«2.8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не включенных в ПКГ:

« Таблица 8

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Размер оклада, руб. |
| 1 | 2 |
| Менеджер по формированию туристского продукта | 7607 |

 »;

1.1.1.2. пункты 2.8. - 2.11. считать пунктами 2.8. - 2.12. соответственно.;

1.1.2. в абзаце четвертом подпункта 4.5.5. пункта 4.5. раздела IV «Виды, размеры, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений» слова «30788 рублей» заменить словами «35904 рубля»;

1.1.2.1. подпункт 4.5.6. изложить в новой редакции:

«4.5.6. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника Учреждения.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

СКВув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2025 года, Кув принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув рассчитывается по формуле:

Кув = (Зпф1 + (3200 x Кмес x Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3200 - разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6200 рублей) и с 1 января 2024 года (3000 рублей);

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете Кув подлежит округлению до четырех знаков после запятой.».

 1.2. В приложении № 1 к Положению:

1.2.1. Таблицу «Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за качество выполняемых работ, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы работников Учреждений культуры» после строки «Научный сотрудник» дополнить строками следующего содержания:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Менеджер по формированию туристского продукта | Результативность и качество труда для определения размеров выплат за качество выполняемых работ |
| качество и эффективностьпроцессов по своему направлениюдеятельности | разработка и реализация туристско-экскурсионныхмаршрутов | До 10 |
| организация и продвижение туристических услуг (выставках, презентациях, конференциях, семинарах, рекламных кампаниях, ознакомительных турах, туристско-экскурсионныхмаршрутов) | До 10 |
| разработка и оформление выставок, стендов | До 10 |
| работа с организациями-партнерами, общественными организациями, туристическими фирмами | До 10  |
| проведение социологического исследования в части туристско-экскурсионной деятельности | До 10 |
| своевременное и качественное заполнение отчетной документации, планов, анонсов | До 10 |
| За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| обеспечение закрепленного за работником направления деятельности Учреждения | участие в мероприятиях по продвижению туристических услуг (выставках, презентациях, конференциях, семинарах, рекламных кампаниях, ознакомительных турах, распространении рекламных материалов и пр.) | До 10 |
| написание проектов, грантов, заявок на получение субсидий различного уровня, разработка социально-значимых программ по продвижению туристко-экскурсионных услуг | До 10 |
| организация и участие в создании, монтаже и демонтаже новых временных, передвижных выставок музея | До 10 |
| За интенсивность и высокие результаты работы |
| интенсивность труда ивысокие результаты работы | организация и проведение на высоком уровне одного и более мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения | До 10 |
| выполнение и перевыполнение плановых показателей по посещаемости туристско-экскурсионной деятельности | До 10 |
| внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение | До 10  |
| участие в реализации мероприятий целевых, адресных программ, грантов, проектов | До 10 |
| своевременное и качественное выполнение разовых поручений | До 5  |
| уровень подготовки и проведение экскурсий, массовых музейных мероприятий | До 15  |
| творческая активность в туристско-экскурсионной деятельности, подготовка материалов для СМИ, соц. сетей, сайтов, наличие опубликованных статей, методических работ, создание методических материалов экскурсий | До 15 |

 ».

 2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам Рудь Ю.В.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», но не ранее 01 января 2025 года, и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования города Шарыпово Красноярского края (https://sharypovo.gosuslugi.ru/).

Глава города Шарыпово В.Г. Хохлов