|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ШАРЫПОВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ |

 |

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.12.2024 № 313

# О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 30.09.2013 № 228 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета и отчетности города Шарыпово» (в ред. от 07.12.2023 № 314)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Постановлению Администрации города Шарыпово от 30.09.2013 № 228 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета и отчетности города Шарыпово» (в ред. от 28.05.2015 №100, от 05.12.2016 №230, от 22.02.2017 №40, от 15.12.2017 №272, от 17.01.2018 №08, от 16.05.2018 №122, от 30.08.2018 №204, от 19.12.2018 №343, от 03.09.2019 №173,от 12.09.2019 № 179, от 22.11.2019 № 254, от 06.05.2020 №84, от 21.09.2020 №184, от 18.01.2021 №3, от 19.02.2021 №41, от 11.01.2022 №4, от 10.02.2022 №44, от 20.05.2022 №159;от 09.06.2022 №187;от 12.01.2023 №10;от 17.05.2023 №125, от 07.12.2023 № 314) следующие изменения и дополнения:

1.1. В приложении к Постановлению:

1.1.1 В разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера»:

- в абзаце 3 подпункта 4.5.1. пункта 4.5 слова «30788 рублей» заменить словами «35904 рубля»;

- пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9 Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления, исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2025 года, Кув принимается равным 1.

В случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув рассчитывается по формуле:

Кув = (Зпф1 + (3200 х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3200 – разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6200 рублей) и с 1 января 2024 года (3000 рублей);

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

При расчета КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»».

1.1.2. В разделе 6 «Оплата труда руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера МКУ «Центр бухгалтерского учета и отчетности города Шарыпово»:

- пункт 6.15 изложить в следующей редакции:

«6.15 Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

Руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ни м местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором Руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения производятся начисления, исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2025 года, Кув принимается равным 1.

В случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув рассчитывается по формуле:

Кув = (Зпф1 + (3200 х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3200 – разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6200 рублей) и с 1 января 2024 года (3000 рублей);

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

При расчета КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.».

2. Контроль за исполнением постановления возложить на руководителя МКУ «ЦБУиО г. Шарыпово» Тараватову В.В.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», но не ранее 01.01.2025 года и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «город Шарыпово Красноярского края» (<https://sharypovo.gosuslugi.ru/>).

Глава города Шарыпово В.Г. Хохлов