****

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ШАРЫПОВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**16.05.2024 №111**

О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации города Шарыпово от 30.07.2019 № 160 «Об утверждении Положения о системе оплаты и стимулирования труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Отделу спорта и молодежной политики Администрации города Шарыпово» (в редакции от 22.12.2023 №337)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Шарыпово от 30.07.2019 №160 «Об утверждении Положения о системе оплаты и стимулирования труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Отделу спорта и молодежной политики Администрации города Шарыпово» (в редакции от 25.09.2019 №189, от 11.12.2019 №271, от 07.05.2020 №92, от 30.09.2020 №200, от 19.01.2021 №10, от 20.02.2021 №43, от 20.12.2021 №282, от 12.01.2022 №15, от 18.05.2022 № 151, от 21.06.2022 № 207; от 16.01.2023 №16; от 10.04.2023 №86; от 19.05.2023 №133; от 31.05.2023 №142; от 09.10.2023 №247; от 22.12.2023 №337) следующие изменения:
   1. В приложении к постановлению:
      1. В разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера для работников учреждений молодежной политики (за исключением руководителя учреждения)» подпункт г) пункта 4.1 после слов «(минимального размера оплаты труда)» дополнить словами: «; на увеличение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края»;
      2. Пункт 4.5 дополнить подпунктом 4.5.2.1. следующего содержания:

«4.5.2.1. Персональная выплата в целях повышения средней заработной платы отдельных категорий работников Учреждения, предоставляется ежемесячно по основному месту работы работника, максимальный размер которой при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) устанавливается в размерах, указанных в таблице 6.1 к настоящему Положению.

Таблица 6.1

|  |  |
| --- | --- |
| Категория работников | Размер персональной выплаты (руб.) |
| Методист | 5200 |
| Специалист по работе с молодежью | 4850 |

Работнику Учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер персональной выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На персональную выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.»;

* + 1. В разделе 5 «Выплаты стимулирующего характера для работников спортивных школ (за исключением руководителя учреждения и его заместителей)» подпункт г) пункта 5.1. после слов «(минимального размера оплаты труда)» дополнить словами: «; на увеличение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края»;
    2. Пункт 5.4. дополнить подпунктом 5.4.4.1. следующего содержания:

«5.4.4.1. Персональная выплата в целях повышения средней заработной платы отдельных категорий работников Учреждения, предоставляется ежемесячно по основному месту работы работника, максимальный размер которой при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) устанавливается в размерах, указанных в таблице 11.1 к настоящему Положению.

Таблица 11.1

|  |  |
| --- | --- |
| Категория работников | Размер персональной выплаты (руб.) |
| Медицинская сестра | 11545 |

Работнику Учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер персональной выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На персональную выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.»;

* + 1. В разделе 6 «Выплаты стимулирующего характера для работников центра физкультурно-спортивной подготовки (за исключением руководителя учреждения и его заместителей)» подпункт г) пункта 6.1. после слов «(минимального размера оплаты труда)» дополнить словами: «; на увеличение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края»;
    2. Пункт 6.4 дополнить подпунктом 6.4.2.1. следующего содержания:

«6.4.2.1. Персональная выплата в целях повышения средней заработной платы отдельных категорий работников Учреждения, предоставляется ежемесячно по основному месту работы работника, максимальный размер которой при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) устанавливается в размерах, указанных в таблице 14.1 к настоящему Положению.

Таблица 14.1

|  |  |
| --- | --- |
| Категория работников | Размер персональной выплаты (руб.) |
| Водитель автобуса, осуществляющий перевозку обучающихся | 4500 |
| Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 5100 |

Работнику Учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер персональной выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На персональную выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.»;

* + 1. В разделе 8 «Оплата труда руководителя учреждений молодежной политики» подпункт в) пункта 8.5. после слов «за опыт работы» дополнить словами: «; на увеличение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края»;
    2. Пункт 8.5. дополнить подпунктом 8.5.2.1. следующего содержания:

«8.5.2.1. Персональная выплата в целях повышения средней заработной платы отдельных категорий работников Учреждения устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда.

Руководителю учреждения предоставляется персональная выплата, максимальный размер которой при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 8750 (восемь тысяч семьсот пятьдесят) рублей 00 копеек.

Руководителю учреждения при не полностью отработанной норме рабочего времени размер персональной выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На персональную выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам Рудь Ю.В.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2024 года, и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования города Шарыпово Красноярского края (https://sharypovo.gosuslugi.ru/).

Первый заместитель

Главы города Шарыпово Д.В. Саюшев