

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ШАРЫПОВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11.12.2023 № 321

О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 27.09.2013 №224 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Служба городского хозяйства»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Шарыпово от 27.09.2013 №224 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Служба городского хозяйства» (в ред. от 15.11.2013 №283, от 26.03.2014 №74, от 19.08.2014 №190, от 29.09.2014 №225, от 11.03.2015 №37, от 08.04.2015 №59, от 29.01.2016 №11, от 14.12.2016 №243, от 30.01.2017 №25, от 04.12.2017 №263, от 22.01.2018 №10, от 03.05.2018 №114, от 30.08.2018 №205, от 11.01.2019 №02, от 27.02.2019 №45, от 14.06.2019 №128, от 16.09.2019 №182, от 25.11.2019 №256, от 19.12.2019 №288, от 20.02.2020 №28, от 06.05.2020 №85, от 22.09.2020 №189, от 18.01.2021 №4, от 19.02.2021 №40, от 10.01.2022 №2, от 14.02.2022 №48, от 19.05.2022 №155, от 09.06.2022 №188, от 13.01.2023 №15) следующие изменения:

1.1. В Приложении к постановлению Администрации города Шарыпово «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Служба городского хозяйства»»:

1.1.1. Раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера» пункт 4.3. дополнить дефисом шесть следующего содержания:

«- специальная краевая выплата.».

1.1.2. Пункт 4.6. дополнить абзацем два следующего содержания:

«Специальная краевая выплата исключается при определении критериев оценки результативности и качества труда работника и при расчете балла.».

1.1.3. В абзаце четвертом пункта 4.12 цифру «25988» заменить цифрой «30788»;

1.1.4. Раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера» дополнить пунктом 4.13. следующего содержания:

«4.1.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника Учреждения.

Работникам Учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам Учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы   
в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника Учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника Учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

1.1.5. В разделе 6 «Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» в пункт 6.9:

1.1.5.1. после слов «фонда оплаты труда» дополнить словами «на следующие выплаты:»

1.1.5.2. дополнить абзацем два следующего содержания:

«- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты;

- выплаты по итогам работы за год;

- специальная краевая выплата.»

1.1.6. Пункте 6.9. в абзаце втором после дефиса шестого дополнить абзац следующего содержания:

«Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителю Учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру.

Руководителю Учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю Учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработкав соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы города Шарыпово Д.В. Саюшева.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», но не ранее 01.01.2024 и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования города Шарыпово Красноярского края ([https://sharypovo.gosuslugi.ru](https://sharypovo.gosuslugi.ru/)).

Абзацы шестой – девятнадцатый подпункта 1.1.4. пункта 1.1., абзацы шестой – девятнадцатый подпункта 1.1.6. пункта 1.1. постановления действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Глава города Шарыпово В.Г. Хохлов