|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ШАРЫПОВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ** |

 |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07.12.2023 № 314

#  О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 30.09.2013 № 228 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета и отчетности города Шарыпово» (в ред. от 17.05.2023 № 125)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово

 ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Внести в Постановлению Администрации города Шарыпово от 30.09.2013 № 228 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета и отчетности города Шарыпово» (в ред. от 28.05.2015 №100, от 05.12.2016 №230, от 22.02.2017 №40, от 15.12.2017 №272, от 17.01.2018 №08, от 16.05.2018 №122, от 30.08.2018 №204, от 19.12.2018 №343, от 03.09.2019 №173,от 12.09.2019 № 179, от 22.11.2019 № 254, от 06.05.2020 №84, от 21.09.2020 №184, от 18.01.2021 №3, от 19.02.2021 №41, от 11.01.2022 №4, от 10.02.2022 №44, от 20.05.2022 №159;от 09.06.2022 №187;от 12.01.2023 №10;от 17.05.2023 №125) следующие изменения и дополнения:

1.1. В приложении к Постановлению:

1.1.1 Раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера» пункт 4.1. дополнить подпунктом е) следующего содержания: «специальная краевая выплата».

1.1.2. пункт 4.3. дополнить абзацем 2 следующего содержания: «Специальная краевая выплата исключается при определении критериев оценки результативности и качества труда работника и при расчете балла».

1.1.3 В абзаце 3 подпункта 4.5.1 пункта 4.5 цифру «25988» заменить цифрой «30788».

1.1.4 Раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера» дополнить пунктом 4.9. следующего содержания:

 «4.9 Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

 1.1.5 пункт 6.9. Раздела 6 «Оплата труда руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера МКУ «Центр бухгалтерского учета и отчетности города Шарыпово»

 дополнить абзацем два следующего содержания: «Специальная краевая выплата».

 1.1.6 Раздел 6 «Оплата труда руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера МКУ «Центр бухгалтерского учета и отчетности города Шарыпово» дополнить пунктом 6.15 следующего содержания:

 «6.15 Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

 Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

 Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

 На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ни м местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

 В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

 СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

 Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

 Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

 В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

 Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

 где:

 Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера МКУ «Центр бухгалтерского учета и отчетности города Шарыпово», учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

 Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера МКУ «Центр бухгалтерского учета и отчетности города Шарыпово», учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

 СКВ – специальная краевая выплата;

 Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

 Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

2. Контроль за исполнением постановления возложить на руководителя МКУ «ЦБУиО г. Шарыпово» Тараватову В.В.

 3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», но не ранее 01 января 2024 года и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «город Шарыпово Красноярского края» (<https://sharypovo.gosuslugi.ru/>).

 Абзацы шестой – девятнадцатый подпункта 1.1.4. пункта 1.1. и абзацы шестой -девятнадцатый подпункта 1.1.6 пункта 1.1. постановления действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Глава города Шарыпово В.Г. Хохлов