|  |
| --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ШАРЫПОВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ** |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.06.2023 № 176

О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 15.12.2021 № 271 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования, подведомственных Отделу культуры Администрации города Шарыпово» (в редакции от 16.05.2023 № 123)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Шарыпово от 15.12.2021 № 271 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования, подведомственных Отделу культуры Администрации города Шарыпово» (в редакции от 11.01.2022 №12, от 20.05.2022 № 163, от 08.06.2022 № 186, от 16.09.2022 № 291, от 27.12.2022 № 429, от 27.01.2023 № 48, от 16.05.2023 № 123) следующие изменения:

1.1. В приложении к постановлению:

1.1.1. Таблицу №6 пункта 2.6. раздела 2 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» изложить в новой редакции:

«Таблица № 6

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Размер оклада, руб. |
| 1 | 2 |
| Библиотекарь-каталогизатор | 11559 |
| Специалист информационных систем | 11559 |
| Художественный руководитель | 15091 |
| Главный режиссер | 15091 |

»;

1.2. В приложении № 1 к приложению к постановлению:

1.2.1. Таблицу «Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за качество выполняемых работ, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы работников Учреждений культуры» дополнить следующим разделом:

«

|  |  |
| --- | --- |
| **Специалист информационных систем** | **Результативность и качество труда для определения размеров выплат за качество выполняемых работ** |
| качество и эффективностьбиблиотечных процессов по своему направлениюдеятельности (по итогампредыдущего месяца) | Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей | до 10 |
| Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения  | до 10 |
| **За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| обеспечение закрепленного за работником направления деятельности Учреждения | Образцовое качество выполняемых работ | до 30 |
| Умение самостоятельно принимать решение | до 30 |
| Выполнение работ по созданию (модификации) ИС | до 30 |
| **За интенсивность и высокие результаты работы** |
| интенсивность труда | Сложность, срочность | до 30 |
| высокие результаты работы | выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных) | до 30 |

».

 2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам Рудь Ю.В.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», но не ранее 01 июля 2023 года, и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования города Шарыпово Красноярского края ([https://sharypovo-r04.gosweb.gosuslugi.ru](https://sharypovo-r04.gosweb.gosuslugi.ru/)).

Глава города Шарыпово В.Г. Хохлов