

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ШАРЫПОВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**10.04.2023 № 86**

О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации города Шарыпово от 30.07.2019 № 160 «Об утверждении Положения о системе оплаты и стимулирования труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Отделу спорта и молодежной политики Администрации города Шарыпово» (в редакции от 16.01.2023 №16)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Шарыпово от 30.07.2019 №160 «Об утверждении Положения о системе оплаты и стимулирования труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Отделу спорта и молодежной политики Администрации города Шарыпово» (в редакции от 25.09.2019 №189, от 11.12.2019 №271, от 07.05.2020 №92, от 30.09.2020 №200, от 19.01.2021 №10, от 20.02.2021 №43, от 20.12.2021 №282, от 12.01.2022 №15, от 18.05.2022 № 151, от 21.06.2022 № 207; от 16.01.2023 №16) следующие изменения:
   1. В приложении к постановлению:
      1. В разделе 1 «Общие положения»
         1. Пункт 1.1 изложить в новой редакции:

«1.1. Настоящее Положение о системе оплаты и стимулирования труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Отделу спорта и молодежной политики Администрации города Шарыпово (далее – Положение) разработано в связи с введением систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений по видам экономической деятельности: «Деятельность в области спорта», «Образование дополнительное детей и взрослых»;

* 1. По тексту приложения к постановлению слова «Муниципальное

бюджетное учреждение «Спортивная школа города Шарыпово» (далее – МБУ «Спортивная школа города Шарыпово»)», «Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа олимпийского резерва по единоборствам» города Шарыпово (далее – МБУ «СШОР» г. Шарыпово)» заменить словами «Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа города Шарыпово» (далее – МБУ ДО «Спортивная школа города Шарыпово»)», «Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по единоборствам» города Шарыпово (далее – МБУ ДО «СШОР» г.Шарыпово)», в соответствующем падеже;

* 1. В разделе 2 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы»:
     1. Таблицу 2 подпункта 2.3.2 пункта 2.3 изложить в новой редакции:

«ПКГ «Общеотраслевых должностей служащих первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель | 3 813 |

ПКГ «Должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | Секретарь | 3 813 |

ПКГ «Общеотраслевых должностей служащих второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | Инспектор по кадрам | 4 231 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 4 650 |

ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра | 6 153 |

ПКГ «Врачи и провизоры»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 2 квалификационный уровень | Врач | 8 456 |

ПКГ «Должностей педагогических работников»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 2 квалификационный уровень | Тренер-преподаватель, инструктор-методист при наличии среднего профессионального образования | 6 547 |
| 2 квалификационный уровень | Тренер-преподаватель, инструктор-методист при наличии высшего профессионального образования | 7 456 |
| 3 квалификационный уровень | Педагог –психолог при наличии среднего профессионального образования | 7171 |
| 3 квалификационный уровень | Педагог –психолог при наличии высшего образования | 8168 |

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | Водитель автомобиля | 3 813 |
| 2 квалификационный  уровень | Водитель автомобиля | 4 650 |

»;

1.3 2. «Пункта 2.4.» изложить в новой редакции:

«2.4. В качестве повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу тренера-преподавателя и инструктора-методиста, за квалификационную категорию может устанавливаться доплата в следующем [размере](consultantplus://offline/ref=33D8F352C6A19606CA123BE7E5226257272344FFBB66E2204C64BFC4AA6C96A2C07D5B9E4F121814140D7EmFI7C):

а) высшей квалификационной категории – 25%;

б) первой квалификационной категории – 15%»;

1.4. По тексту приложения к постановлению слова «дополнительные программы» заменить словами «дополнительные образовательные программы» в соответствующем падеже;

1.5. По тексту приложения к постановлению слова «тренер» заменить словами «тренер-преподаватель», в соответствующем падеже;

1.6. По тексту приложения к постановлению слова «занимающийся» заменить словами «обучающийся», в соответствующем падеже;

1.7. По тексту приложения к постановлению слова «тренировочный процесс» заменить словами «учебно-тренировочный процесс», в соответствующем падеже;

1.8. В разделе 5 «Выплаты стимулирующего характера для работников спортивных школ (за исключением руководителя учреждения и его заместителей)»:

1.8.1. в таблице 7 подпункта 5.2.2. пункта 5.2 строку «Выплата за качество выполняемых работ» категория работников «Инструктор-методист» изложить в новой редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | Наименование критерии оценки | Периодичность оценки для установления выплат/наименование и значение показателя критерия | Предельное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Инструктор-методист | **Выплата за качество выполняемых работ** | | |
| отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности | ежемесячно: отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника со стороны руководителя | 1 балл |
| выполнение плана методической работы | ежемесячно: доля выполненных работ 100% | до 5 баллов |
| участие в проектной деятельности | ежеквартально:  - участие  - получение гранта | до 4 баллов  до 10 баллов |
| описание тренерского-преподавательского опыта | ежемесячно: оценивается по количеству подготовленных информационных материалов (скрин-шот для интернет материалов, VHS или DVD`для радио и телевидения, ксерокопии для печатных СМИ) | 1 материал – до 3 баллов, свыше 1 до 5 баллов |
| организация повышения профессионального мастерства тренеров-преподавателей | ежемесячно:  - проведение мастер-классов для тренеров-преподавателей  - участие в профессиональных конкурсах  - методическое сопровождение аттестации на квалификационную категорию: высшую, первую | 1 мастер-класс – 3 балла  свыше 1 мастер класса – 5 баллов  участие - 3 балла  призовое место -4 балла  победа -5 баллов  1  до 5 баллов |
| предъявление результатов деятельности тренеров-преподавателей на педагогических, методических советах, семинарах | ежемесячно: количество выступлений на педагогических, методических мероприятиях | 1 выступление – 3 балла  свыше 1 выступления –5 баллов |
| результативность освоения содержания программы обучающимися | ежемесячно: средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной аттестации) | до 5 баллов |

»;

1.9. По тексту приложения к постановлению слова «спортивный сезон» заменить словами «учебный год» в соответствующем падеже;

1.10. По тексту приложения к постановлению слова «психолог» заменить словами «педагог-психолог» в соответствующем падеже;

1.11. В разделе 9 «Условия оплаты труда руководителей и заместителей

руководителя спортивных школ»:

1.11.1. В таблице 21 пункта 9.1 слова «Муниципальные бюджетные учреждения физической культуры и спорта подведомственные Отделу спорта и молодежной политики Администрации города Шарыпово» заменить словами «Муниципальные бюджетные учреждения дополнительного образования физической культуры и спорта подведомственные Отделу спорта и молодежной политики Администрации города Шарыпово»;

1.11.2. Таблицу 23 пункта 9.2 изложить в новой редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Тип учреждений | Должности, профессии работников учреждений |
| Муниципальные бюджетные учреждения дополнительного образования физической культуры и спорта, подведомственные Отделу спорта и молодежной политики города Шарыпово | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников спортивных учреждений дополнительного образования | Тренер-преподаватель  Инструктор – методист  Педагог-психолог |

»;

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам Рудь Ю.В.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования города Шарыпово Красноярского края ([www.gorodsharypovo.ru](http://www.gorodsharypovo.ru)) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 03.04.2023года.

Глава города Шарыпово В.Г. Хохлов