####  ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.02.2021 № 41

# О внесении изменений в постановление Администрации города от 30.09.2013 г. № 228 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета и отчетности города Шарыпово» (в ред. от 18.01.2021 №3)

# В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово

#  ПОСТАНОВЛЯЮ:

# 1. Внести в приложение к постановлению Администрации города Шарыпово от 30.09.2013 г. № 228 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета и отчетности города Шарыпово» (в ред. от 28.05.2015 №100, от 05.12.2016 №230, от 22.02.2017 №40, от 15.12.2017 №272, от 17.01.2018 № 08, от 16.05.2018 № 122, от 30.08.2018 №204, от 19.12.2018 №343, от 03.09.2019 №173, от 12.09.2019 №179, от 22.11.2019 № 254, от 06.05.2020 №84, от 21.09.2020 №184, от 18.01.2021 №3) следующие изменения:

1.1. Считать утратившим силу абзац 3 пункта 4.5 раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» «Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета и отчетности города Шарыпово».

1.2. Пункт 4.5 раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета и отчетности города Шарыпово» дополнить подпунктом «4.5.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты применяются размеры заработной платы в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 г. №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

 Для целей расчета региональной выплаты размер минимальной заработной платы составляет 20468 (двадцать тысяч четыреста шестьдесят восемь) рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера

заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующей период времени.

При расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями».

2. Контроль за исполнением постановления возложить на руководителя МКУ «ЦБУиО г. Шарыпово» Тараватову В.В.

 3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «город Шарыпово Красноярского края» (www.gorodsharypovo.ru), и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2021 года.

Глава города Шарыпово Н.А. Петровская